



Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

ÅRSREDOVISNING 2025



Dygnet runt, 365 dagar om året,
finns vi för invånarnas säkerhet och upprätthåller
beredskap för att hantera olika typer av olyckor.

Vi är omkring 500 anställda och tillsammans
arbetar vi för att nå vår vision om
ett säkert och olycksfritt samhälle
för alla.

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

1. INLEDNING	4
1.1 Förbundsledningen har ordet	5
1.2 Uppdrag och mål	6
2. FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
2.1 Verksamhetsutveckling	8
2.2 Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	11
2.3 Händelser av väsentlig betydelse	12
2.4 Förväntad utveckling	18
2.5 Väsentliga personalförhållanden	20
2.6 Styrning och uppföljning av verksamheten	24
2.7 God ekonomisk hushållning	24
2.8 Ekonomisk ställning	25
2.9 Balanskravsutredning	25
3. FINANSIELLA RAPPORTER	26
4. NOTER	28
5. DRIFTSREDOVISNING	30
6. INVESTERINGSREDOVISNING	31



Från vänster: Lennart Haglund, Bengt Göran Persson, Daniel Persson Peter Branshøj, AnnSofi Tureson, Ulf Sjösten, Rose-Marie Liljenby Andersson, Ulf Rapp, Johan Josefsson, Johan Björkman, Torsten Lindh.

FÖRBUNDS DIREKTIONEN

BORÅS 2026-03-20

Förbundsdirektionen för Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund 2023-2026 avlämnar denna årsredovisning.

FÖRBUNDS DIREKTIONEN

Rose-Marie Liljenby Andersson (S), Ordförande, Borås
 Ulf Sjösten (M), Borås
 Ulf Rapp (S), Bollebygd
 AnnSofi Tureson (S), Mark
 Johan Björkman (M), Svenljunga
 Lennart Haglund (C), Tranemo
 Johan Josefsson (M), Ulricehamn

TILL KOMMUNFULLMÄKTIGE I:

Bollebygds kommun
 Borås Stad
 Marks kommun
 Svenljunga kommun
 Tranemo kommun
 Ulricehamns kommun

ERSÄTTARE

Petra Vainonpää (S), Borås
 Bengt Göran Persson (KD), Borås
 Daniel Persson (SD), Bollebygd
 Peter Branshøj (M), Mark
 Niklas Gardevik (M), Tranemo
 Torsten Lindh (S), Svenljunga
 Per-Ola Johansson (S), Ulricehamn



FÖRBUNDSLEDNINGEN HAR ORDET

2025 har passerat och Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF, har genom 2 210 räddningsinsatser, förebyggande och rådgivande arbete både mot brand och andra olyckor bidragit till ett säkrare samhälle för våra cirka 210 000 invånare.

För att ha en stark och robust organisation i höjd beredskap och krig så krävs en stark och robust organisation i vardagen. I skrivande stund har det passerat fyra år sedan Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina inleddes. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, har vid årsskiftet blivit Myndigheten för civilt försvar, MCF. Myndigheten uppmanar räddningstjänster såväl som kommuner att fortsätta bygga det civila försvaret för att bidra till totalförsvaret. Räddningstjänsten och är väsentlig del av det civila försvaret och myndigheten menar att totalförsvaret ska prägla alla delar av kärnverksamheten.

Flera myndigheter, bland annat Säkerhetspolisen och Militära underrättelse- och säkerhetstjänsten, har släppt sina årsrapporter som tyvärr visar att det säkerhetspolitiska läget inte går åt rätt håll. Utöver ett alltmer försämrat omvärldsläge har SÄRF upplevt en höst där det gängkriminella våldet gjort sig påmint. Detta har getts i uttryck av att vi tillsammans med andra myndigheter fått hantera explosiva varor vid flera tillfällen. De många sprängningarna runt om i landet har också resulterat i att vi fått större krav från staten kring tillsyn och tillstånd för brandfarliga- och explosiva varor.

Räddningstjänsten måste alltså klara av att hantera beredskap för hela hotskalan, från vardagen till krig och allt däremellan. Det gäller att nu och fortsatt kunna hålla flera bollar i luften. Allt detta samtidigt som ekonomin för offentlig verksamhet är tuff och att vi fortsatt måste jobba hårt och vara noggranna med att beskriva det behov vi har för att fortsätta vara en modern, ändamålsenlig och likvärdig räddningstjänst för våra invånare.

I tider som detta är det viktigt att inte glömma av att även arbeta med de mjuka värdena. SÄRF:s operativa personal har genom MCF fått en utbildning kring krigets kontext för att ha en möjlighet att mentalt förbereda sig för om det värsta skulle hända. SÄRF har även gjort satsningar på personalen i övriga personalkategorier. Bland annat genom en föreläsning från försvarsmakten kring omvärldsläget.

Kopplat till de mjuka värdena har SÄRF under 2025 också tagit fram en ny värdegrund med nya värdeord som vi med stolthet kan säga är framtagna av vår egen personal för vår egen personal. En värdegrund är inte bättre än vad vi gör den. Under 2026 ska vi fortsätta utveckla oss som organisation med värdegrunden i ryggen.

Rose-Marie Liljenby Andersson
Ordförande

Andreas Leandersson
Förbundsdirektör

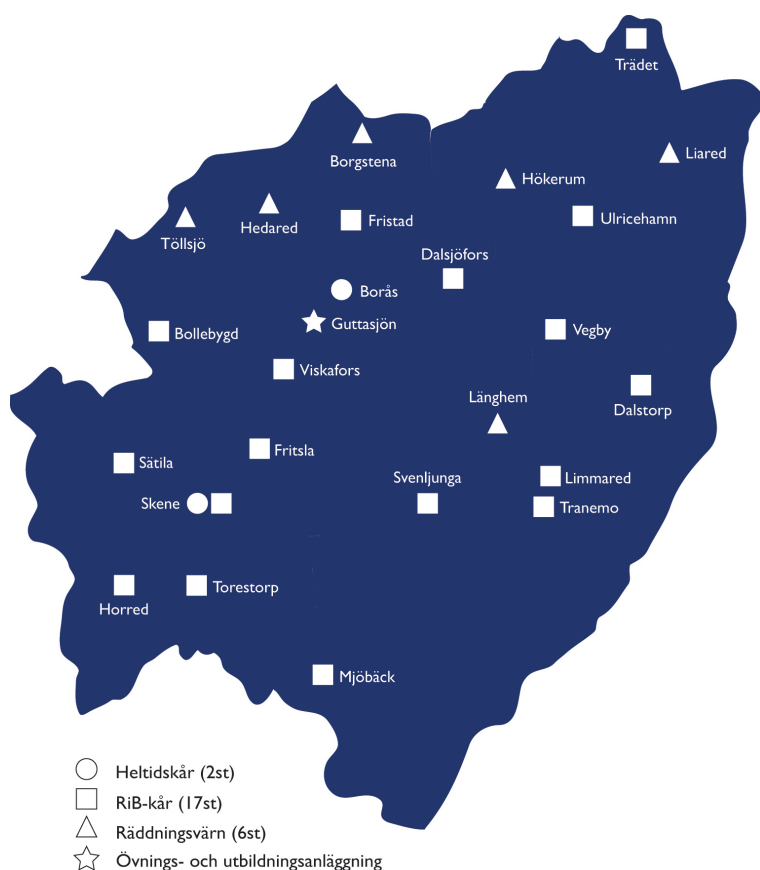
"Räddningstjänsten måste alltså klara av att hantera beredskap för hela hotskalan, från vardagen till krig och allt däremellan".



UPPDRAG OCH MÅL

Södra Älvsborgs Räddningstjänstförbund, SÄRF, ansvarar för räddningstjänst och förebyggande verksamhet i sex kommuner: Bollebygd, Borås, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn. Förbundet bildades 1995 och Marks kommun anslöt 2010.

SÄRF arbetar för ett säkert och olycksfritt samhälle, för alla och är en räddningstjänst i tiden, för framtiden.



INFORMERA

Genom information, utbildning och kommunikation förebyggs oönskade händelser för ett säkrare samhälle.

STÖDJA

Invånare och medlemskommuner stöds i skyddet mot olyckor och kriser.

HANTERA

Genom insatser vid risker, olyckor och kriser räddas och skyddas människor, egendom och miljö.

UTVECKLA

Den egna förmågan utvecklas ständigt och SÄRF deltar aktivt i utvecklingen av samhällets kris- och säkerhetsarbete.

RÄDDNINGSTJÄNSTUPPDRAGETS OLIKA DELAR

Uppdraget innebär att identifiera risker för att förhindra och begränsa konsekvenserna av oönskade händelser, förbereda och genomföra räddningsinsatser, uppföljning och erfarenhetsåterföring av inträffade händelser samt att delta i samhällets krishantering.

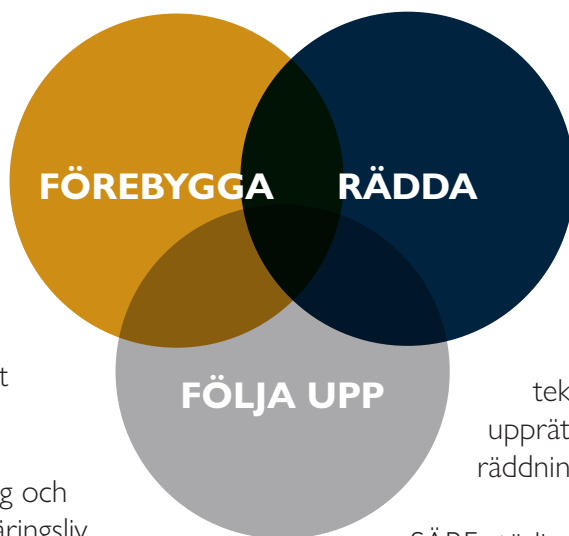
Organisationen är anpassad för att driva och stödja räddningstjänstuppdragets olika delar.

FÖREBYGGA

Genom tillsyn, information, rådgivning och utbildning tillgodoses lagstiftningens krav på skydd och säkerhet i samhället på lokal nivå.

Arbetet bygger på en kontinuerlig och nära samverkan med invånare, näringsliv och medlemskommuner.

I samverkan med kommunerna utformas risk- och sårbarhetsanalyser. SÄRF medverkar i samhällsplanering, utbildar och ger råd och information till samverkande myndigheter näringsidkare och allmänheten.



RÄDDA

Beredskapen pågår dygnet runt, året runt för att utföra räddningsinsatser. Arbetet innebär utveckling och bibehållande av kompetens, metoder tekniska resurser för upprätthållande av effektiv räddningstjänstförmåga.

SÄRF stödjer medlemskommunerna i kris och katastrofer med resurser och kompetens i samverkan.

FÖLJA UPP

För att ständigt utveckla verksamheten i takt med samhällets förändrade riskbild identifieras, dokumenteras och analyseras risker, tillbud och olyckor. Att ständigt lära oss av det inträffade och genom att tillvarata erfarenheter, såväl förebyggande som insatsoperativt höjs och omvärderas förbundets kapacitet.

FRÅN NATIONELLA MÅL TILL AKTIVITETER

Med utgångspunkt i förbundets problembild, förbundsordningen och de nationella målen i Lag om skydd mot olyckor, LSO, pågår ett långsiktigt visionsarbete med strategiska inriktningar. Ett handlingsprogram med säkerhetsmål för perioden 2024 och tills vidare är styrande för verksamheten.

Handlingsprogrammets säkerhetsmål omsätts i ettåriga prestationsmål i verksamhetsplanen som följs upp årligen.

Ta del av samtliga säkerhetsmål i Handlingsprogrammet.



VERKSAMHETSUTVECKLING

BEFOLKNINGS- OCH OMRÅDESUTVECKLING

SÄRF är ett förbund som sträcker sig över en stor geografisk yta, 90x90 kilometer, och utgörs främst av skog och landsbygd.

Senaste befolkningsmätningen är i samma nivå som föregående år, vilket innebär drygt 210 000 invånare.

Inom förbundet finns vissa riskkällor som skulle kunna medföra allvarliga konsekvenser för liv, egendom och miljö. Det finns tio verksamheter som klassas som farlig verksamhet och genom området går ett flertal leder för farligt gods. Relativt låg andel farligt gods transporteras dock via järnväg i förbundet.

Närmare 20 procent av befolkningen bor på orter med färre än 200 invånare. En olycka som inträffar i glesbygd riskerar att ta längre tid att upptäcka och för räddningstjänsten att komma fram till. Invånare i glesbygd bör därmed ha en högre grad av egen förmåga att själva agera, hantera och begränsa olyckor.

RÄDDNINGSTJÄNST UNDER HÖJD BEREDSKAP

Räddningstjänsten behöver förstärkas med personal och materiel för att hantera uppgifter under höjd beredskap samt tillkommande uppgifter enligt kap 8 LSO. Sedan januari 2024 är civilplikten aktiverad för personer med relevant kompetens och erfarenhet inom räddningstjänst. Dessa personer utgör en resurs som kan omhändertas för att snabbt få till en personalförstärkning.

Myndigheten för civilt försvar, MCF, har identifierat att det finns behov av att stärka upp räddningstjänstens arbete med planering och utbildning inför höjd beredskap och krig. I varje län finns av MCF utsedda

räddningstjänstorganisationer dit de repetitionsutbildade civilpliktiga knyts. I Västra Götaland är SÄRF och Räddningstjänsten Storgöteborg, RSG, vördorganisationer. Till varje vördorganisation för civilplikten kopplas planerings- och utbildningsresurser som har till uppgift att stödja egen organisation och länets övriga räddningstjänstorganisationer i planering och utbildning inför räddningstjänst under höjd beredskap, RUHB. MCF finansierar genom överenskommelser, 2025-2028, motsvarande en och en halv personell resurs med placering i SÄRF.

EFFEKTIVISERINGSÅTGÄRDER

2025 har varit ett tufft ekonomiskt år för offentlig verksamhet och SÄRF är inget undantag. Krav på effektiviseringsåtgärder ledde till en utredning kring den operativa förmågan. Utredningen presenterades och direktionen fattade beslut om minskad bemanning på stationerna i Fritsla, Sätilla och Trädet. För Fritsla innebar det omvandling av organisationsformen från räddningstjänstpersonal i beredskap till räddningsvärnspersonal. Effektiviseringen medförde en besparing på cirka 2,5 mnkr.

Utredningen föreslog även minskning av bemanning på stationen i Limmared. På grund av gällande avtal med ett företag i Limmared samt med Tranemo kommun kommer förslaget att behandlas vidare.

Det har varit knappt med tid för genomförande av förändringarna och anpassning av förmåga för den nya bemanningen på de olika stationerna. Trots att förutsättningarna inte har varit optimala har samarbetet fungerat väl med berörd personal.

ÖVERGRIPANDE LEDNING

Räddningstjänsten ska enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor säkerställa förmåga att leda och samordna räddningsinsatser. Många av landets räddningstjänster ingår idag i räddningsledningssystem och räddningsregioner som ett led i att uppfylla lagkravet.

SÄRF de senaste åren utvecklat förbundets övergripande ledning. Under 2024 driftsattes Räddningsledningssystem Älvsborg, ett gemensamt system för SÄRF och Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund, AVRf. Räddningsledningssystem Älvsborg är i sin tur en del av Räddningsregion Västra Götaland, RRVG, där totalt fyra räddningsledningssystem ingår. I praktiken innebär det att ett ledningssystem bistår en annan del av räddningsregionen vid behov. Samverkansmodellen ger en ökad samlad förmåga och uthållighet för att klara större och komplexa räddningsinsatser.

Under 2025 har ett större projekt, för att ytterligare utveckla och hitta former för framtidens gemensamma ledning med övriga organisationer i RRVG och södra Halland, pågått. Arbetet kommer att fortlöpa 2026.

ARBETSTIDER

För SÄRF, liksom många andra räddningstjänster, innebar förändringarna gällande dygnsvila 2023 att arbetstids-system och scheman behövde anpassas för schemabunden operativ personal. Arbetstidsreglerna har medfört begränsade möjligheter att på ett flexibelt sätt kunna använda personal för andra verksamhetsuppgifter än de operativa.

Ett omfattande arbete har bedrivits partsammansatt för att se över olika schemaalternativ och bedöma hur dessa påverkar förmåga, verksamhet och arbetsmiljö. Detta arbete har fortgått under 2025.

SYSTEMUTVECKLING

För att vara en räddningstjänst i tiden för framtiden krävs kontinuerlig uppgradering av hårdvara och system, inte minst kopplat till säkerhet. Under 2025 har införandet av ett nytt lönesystem krävt mycket resurser.



Befolkningen
håller sig stadigt på

210 000

invånare i SÄRF:s
medlemskommuner.



Soliditet
vid årsskiftet
2025/2026

30,8%

VIKTIGA FÖRHÅLLANDEN FÖR RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

ÄGARFÖRHÅLLANDEN

SÄRF är ett kommunalförbund som består av Borås Stad samt kommunerna Bollebygd, Mark, Svenljunga, Tranemo och Ulricehamn, som finansieras till största delen med skattemedel. Medlemsbidraget 2025 var 201,5 Mkr. Det innebär en bidragsfinansiering av verksamheten med 84,1% och kostnaden per invånare var 972 kr. Resterande verksamhet finansieras genom intäkter från myndighetsutövning och avtalstjänster.

PENSIONSFRÖPLIKTELSE

En anställd inom räddningstjänst med huvudsaklig tjänstgöring i utryckning har tidigare haft rätt till SAP-R (Särskild avtalspension inom Räddningstjänst) från 58 år om vissa kriterier är uppfyllda.

I det nya avtalet från och med 2023 finns tre förändringar:

- Nyanställda (som inte tidigare haft anställning inom Räddningstjänst) har inte rätt till SAP-R utan får i stället 2 136 kr/månad utbetalt som ett lönetillägg alternativt som en extra avsättning till tjänstepension.

- Heltidsanställda brandmän som redan ingick i SAP-R den 2023-01-01 fick välja att kvarstå i pensionsavtalet alternativt få 2 136 kr/månad utbetalt som ett lönetillägg eller som en extra avsättning till tjänstepension.

- Den som har uppfyllt kraven för SAP-R vid 58 års ålder kan lämna önskemål om att frysa sin/fördröja sitt uttag av SAP-R och i stället få en extra pensionsavsättning på 12%.

Förbundet utgick för 2025 med en beräknad pensionsålder på 59,5 år.

RISKER

SÄRF har vid utgången av 2025 Eget kapital på 63,4 Mkr och en soliditet på 30,8 % vilket garanterar en långsiktig och stabil verksamhet som klarar stora händelser. Det egna kapitalet ska täcka den Ansvarsförbindelse som ligger utanför balansräkningen samt förbundets risker.

2025 års kostnad
per invånare

972 kr



SÄRF genomförde
under året

3st

kompetens-
höjande övningar i
huseldning

HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE

TOTALFÖRSVAR OCH RÄDDNINGSTJÄNST UNDER HÖJD BEREDSKAP

Under 2025 har den utbildningsresurs som tillsatts genom MCF haft i uppdrag att skapa medvetenhet inom området "Krigets kontext". Utbildningen har riktat sig till brandmän och befäl inom SÄRF och övriga räddningstjänster i Västra Götaland. Utbildningens innehåll bestod av erfarenheter från kriget i Ukraina, vad räddningstjänst under höjd beredskap och krig innebär, mental förberedelse samt reflektioner och gruppdiskussioner.

Inför 2026 har instruktörer som ska hålla i utbildningar på temat ammunitions- och minhantering utbildats. Under hösten fick en av SÄRF:s instruktörer möjlighet att delta på en studieresa till Ukraina i MCF:s regi. Bland annat besöktes fronten i Charkiv.

FÖRÄNDRAD LAGSTIFTNING

Förändringar i LSO 2022 medför fortsatt ett ökat krav på tillsyner för landets räddningstjänster.

Prioriteringar har genomförts under året för att SÄRF ska nå upp till kraven. Tillsyner har genomförts på planerade objekt samt där SÄRF fått kännedom om oegentligheter i brandskydd.

Ytterligare förändringar har skett i nationellt byggregelverk där nya föreskrifter trädde i kraft 1/7 2025. Interna utbildningsinsatser har hållits för att personal ska vara förberedd på de omfattande ändringar som de nya föreskrifterna medför. SÄRF besöker årligen ett antal medlemskommuner, enligt löpande schema, för att diskutera frågor kopplat till brandskydd i byggreglerna och risker i kommunerna.

Den största förändringen i det förebyggande uppdraget har uppkommit på grund av det ökade antalet illegala sprängningar som skett i Sverige och som medfört att lagen om brandfarliga och explosiva varor ändrats. SÄRF registrerar sedan 2024 uppgifter kopplade till tillstånd för brandfarliga och explosiva varor i ett nationellt register samt har sedan sommaren 2025 administrerat anmälningar av användning av explosiv vara. Flertalet nya föreskrifter avseende lagen har även remitterats räddningstjänsten och dessa förväntas träda i kraft under 2026.

OLYCKSUTREDNING

Under 2024 genomförde SÄRF ovanligt många livräddande insatser vid bränder i boendemiljö. En olycksutredning med fokus på dessa insatser genomfördes under 2025. Utmärkande för händelserna var att de drabbade hade en nedsatt utrymningsförmåga, social eller psykisk sårbarhet eller bristande stödinsatser. Bland utredningens rekommendationer lyfts behovet av riktade förebyggande insatser för sårbara grupper, minskade sekreteshinder mellan myndigheter och en fortsatt satsning på den kommunala räddningstjänsten.

UTBILDNING

SÄRF bedriver såväl intern som extern utbildning. Den interna utbildningen riktar sig främst till SÄRF:s operativa personal och gäller såväl grund- som vidareutbildning. Den externa utbildningsverksamheten utgörs i stor utsträckning av utbildning i brandskydd och hjärt- och lungräddning. SÄRF utbildar anställda i fem av sex medlemskommuner i brandkunskap. I samverkan med tre gymnasieskolor, Sven Eriksonsgymnasiet i Borås, Marks gymnasieskola och Tranemo gymnasieskola, bedrivs räddningstjänstutbildning.

Förbundets utbildning- och övningsanläggning, Guttasjön, är till stor del platsen för olika utbildningsgenomföranden. Metodutveckling i form av olika försök och tester hålls också på fältet.

FLAMMYS BRANDSKOLA

Under hösten lanserades en satsning på brandutbildning för elever i årskurs 2 med ett erbjudande till samtliga grundskolor inom förbundet. I utbildningsmaterialet återkommer Flammy, Brandskyddsföreningens maskot, som är populär bland målgruppen. Syftet är att stärka elevernas kunskap om brandskydd i hemmet och i skolan samt att bygga förtroende mellan individen och räddningstjänsten. Hittills har utbildare från heltid, RiB och räddningsvårn mött 82 klasser med nyfikna barn.

CIVILFÖRSVARSLÄGGNING

Som ett led i att utöka Guttasjöns utbildning- och övningsområde har SÄRF skrivit avtal med Borås Stad om att hyra Bockabyn. Bockabyn byggdes upp som en kulisstad för att öva strid i bebyggelse när Försvarmaktens infanteriregemente 15 var stationerat i Borås. 1997 överfördes Bockabyn till Borås Stad sedan regementet avvecklats.

Anläggningen skapar möjligheter att stärka totalförsvaret genom att flera olika aktörer kan öva och utbilda. Den lämpar sig väldigt väl för att genomföra övning och utbildning i RUHB. Under hösten togs säkerhetsbestämmelser fram för att minimera tillbud och skador.

PFAS

PFAS är ett samlingsnamn för över 10 000 flourerande ämnen. Det återfinns bland annat i stekpannor, impregnering, kläder och brandskum. PFAS bryts inte ner och kan därför ligga kvar i skog och mark under mycket lång tid.

I äldre brandskum fanns ofta PFAS i stora koncentrationer. PFAS-haltigt släckskum användes av landets räddningstjänster främst under 80- och 90-talet. Så gjordes även i samband med övning och utbildning på anläggningen vid Guttasjön. Efter forskningsrapporter om miljö- och hälsorisker med PFAS minskade användningen av skum successivt. Idag är det skum som används mer miljövänligt och används ytterst restriktivt.

SÄRF har under året arbetat tillsammans med inhyrda konsulter för att genomföra en fullständig provtagning av marken i och runt anläggningen vid Guttasjön. Den färdiga rapporten, som visar höga halter av PFAS i området, lämnades i slutet av 2025 över till Miljöförvaltningen i Borås Stad. SÄRF följer noga utvecklingen på nationell liksom lokal nivå. Förbundet ser att ansvarsfrågan bör utredas närmare och ställer sig även frågande till om sanering kommer att vara möjlig i närtid sett till bristen på beprövade saneringsmetoder.

FASTIGHETER

I syfte att få en liktydighet i SÄRF:s hyresavtal togs beslut om att säga upp alla hyresavtal i slutet på 2023. Tillsammans med medlemskommunerna arbetades nya, uppdaterade hyresavtal fram under 2024. Under årets första månader signerades de

nya avtalen. För att arbeta närmare medlemskommunerna och möta de nya hyresavtalen har SÄRF infört en samordningsorganisation med särskilda uppdrag mot förbundets stationer och övningsfält.

ROBUSTA SYSTEM

SÄRF följer utvecklingen gällande cyberhot och arbetar kontinuerligt med att höja cybersäkerheten och förmågan att möta framtida hot. Arbeta med att byta ut och uppgradera hårdvara och system vad gäller utlarmning, kommunikation och navigation, ihop med åtgärder för att stärka säkerheten, har genomförts. Under året har flertalet större projekt initierats i syfte att bygga robusthet med redundans för kritiska teknik- och IT-system. Arbetet kommer att fortgå under lång tid framöver.

FORDON OCH MATERIEL

Fortsatt materielutbyte har skett under året. Stationerna i Horred, Sätilla och Vegby tilldelades nya larmställ enligt plan för utbyte av utrustning. SÄRF fick möjlighet att beställa utrustning till civilpliktiga som är krigsplacerade hos förbundet. Ett större inköp av materiel gjordes, vilket bekostades av MCF.

SÄRF har en investeringsbudget för att kontinuerligt kunna byta ut äldre materiel och fordon. Under året beställdes bland annat nya släckbilar. En långsiktig plan för bland annat fordonsflottan finns för att öka investeringstakten för hela förbundet.

FÖREBYGGANDE ARBETE I SIFFROR

LSO		LBE	
Tillsyn LSO 2:2	161	Tillsyn LBE	18
Tillsyn 2:4	1	Tillstånd explosiv vara	36
Sotningsförelägganden	2	Tillstånd brandfarlig vara	48
Egensotning tillstånd	37	Anmälan föreståndare	12
Ansökan låta annan sota	8	och deltagare exp. vara	
		Anmälan om sprängning	74
		eller tillfällig förvaring	
Remissshantering		Övrigt	
Planärende	23	Sakkunnigutlåtande	11
Byggärenden	167	Olycksutredning	1
Serveringstillstånd	46	Övriga remisser	12
Polistillstånd	159	Totalt antal ärenden	816

METOD- OCH FÖRMÅGEUTVECKLING

Under året har tre huseldningar genomförts. På så sätt har operativ heltidspersonal och RiB-personal fått möjlighet att öva och utveckla sin förmåga under verklighetslika förhållanden. Då flera stationer har få skarpa larm med rökdykning är möjligheten till övningar där olika släckmetoder kan testas mycket värdefulla för att upprätthålla förmågan. I samband med huseldningar har samverkan skett med forskningsinstitutet RISE samt Göteborgs Universitet som genomfört olika former av tester.

I GOD SAMVERKAN

SÄRF deltar kontinuerligt i nätverk för att informations- och erfarenhetsutbyte med liknande organisationer. Det rör exempelvis samarbete med övriga räddningstjänstorganisationer i närområdet liksom räddningstjänster med jämförbar storlek och riskbild.

Under våren hölls större samverkansövningar med polis och ambulanssjukvård vid ett antal tillfällen. Syftet var att stärka den gemensamma förmågan vid händelser med pågående dödligt våld.

Varm rökövning för den operativa heltidspersonalen i Borås hölls under hösten i ett nytt övningshus hos Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund, AVRF. I samband med övningen gavs möjlighet till samverkan mellan medarbetare från de båda förbunden.

Ett större projekt för att hitta former för gemensam ledning med övriga organisationer i Räddningsregion Västra Götaland och södra Halland har pågått. Mer om projektet finns att läsa på sida 18.

AKTIV SAMHÄLLSAKTÖR

SÄRF:s personal har deltagit vid över 60 lokala evenemang runtom i förbundet 2025. Dessa evenemang utgör bra tillfällen att nå ut med olycksförebyggande budskap liksom information om räddningstjänstens verksamhet till allmänheten.

Under året utbildade SÄRF

82st

klasser med elever i årskurs 2



SÄRF har arrangerat ett tiotal egna event under året, bland annat välbesökta öppet hus på heltidsstationerna i samband med påsklovet. Grupper av både yngre och äldre personer har haft möjligheten att boka in studiebesök på stationerna i Borås och Skene. I år enligt ett nytt koncept med fasta datum där personal informerat om brandskydd i hemmet, visat fordon och materiel samt svarat på nyfikna frågor. Vuxenutbildningens elever har utgjort den största delen av besökarna.

Vid flera tillfällen har ungdomar som kör A-traktor och EPA bjudits in till lokala brandstationer med syfte att nå målgruppen med information om trafiksäkerhet samt få tillfälle att berätta mer om räddningstjänstens arbete. Med fokus på framtida rekrytering bjöds gymnasieungdomar även in till Borås brandstation under våren. SÄRF:s förhoppning är att så frön inför framtida yrkesval och berätta mer om de olika kompetenser som räddningstjänsten har behov av nu och framöver.

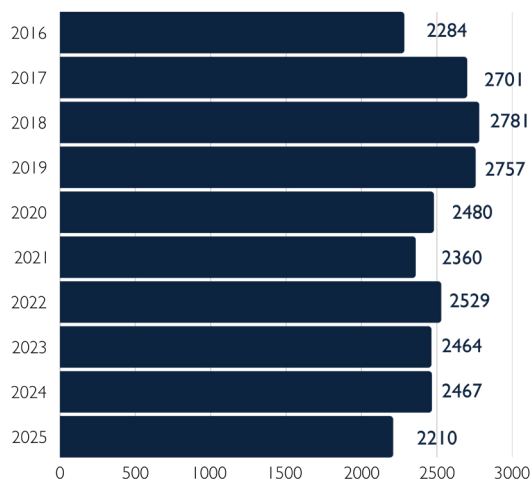
KOMMUNIKATION

SÄRF har fortsatt hög närvaro på sociala medier. Innehållet utgörs av olycksförebyggande budskap, verksamhetsinformation och information om SÄRF som arbetsgivare. En stor del av förbundets innehåll består av film. Digital annonsering sker i högre utsträckning än tidigare, och sen januari 2025 i egen regi, vilket har visat sig vara kostnadseffektivt.

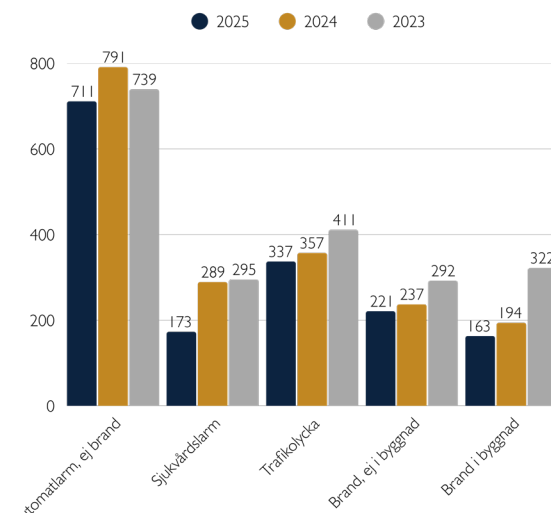
Vid årets rekryteringskampanjer för brandmän, RiB liksom heltid, har personal medverkat i kampanjmaterialet. Personalen är personer som de sökande får möta under rekryteringsprocessen och i kontakten med SÄRF. Målsättningen med detta är att skapa igenkänning och genom att tydligt beskriva rekryteringsprocess och anställningstester skapa intresse för yrket och för SÄRF som arbetsgivare, och på så vis stärka arbetsgivarvarumärket.

Olycksförebyggande inslag har bland annat bestått av filmer där brandmän beskriver en händelse de larmats till, däribland en druckningsolycka och en lägenhetsbrand. Kampanjerna har främst annonserats digitalt, men också kompletterats med annonsering i lokalpress samt utomhusreklam. För sommarens kampanj med fokus på vikten av att använda flytväst prisades SÄRF med två förstaplatser på den lokala reklamgalan Din Bästa Sida.

SKADEHÄNDELSE I SÄRF 2016-2025

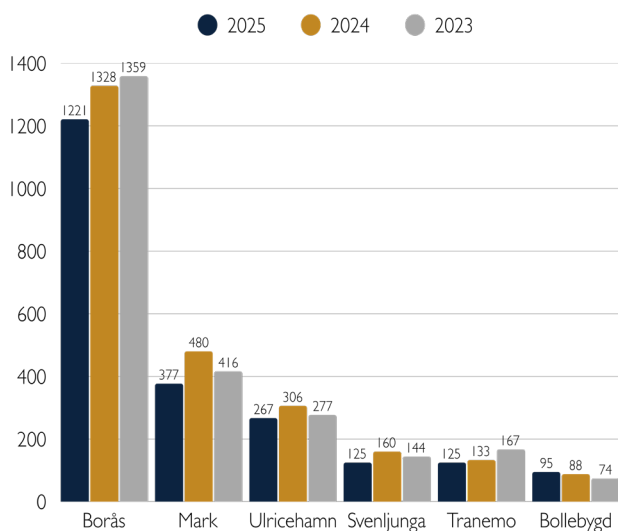


ANTAL VANLIGT FÖREKOMMANDE HÄNDELSE 2023-2025

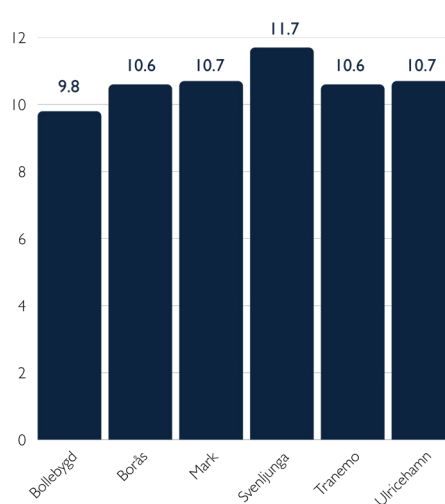


*Sammanslagning av: annat sjukvårdslarm, hjärtstoppslarm, annan hjälp till ambulans

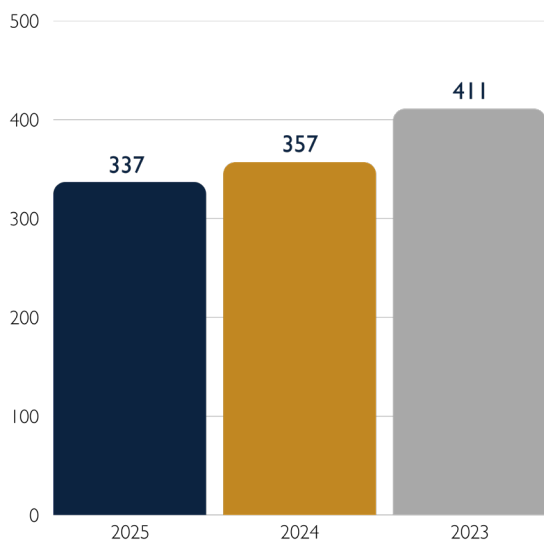
ANTAL INSATSER PER MEDLEMSKOMMUN 2023-2025



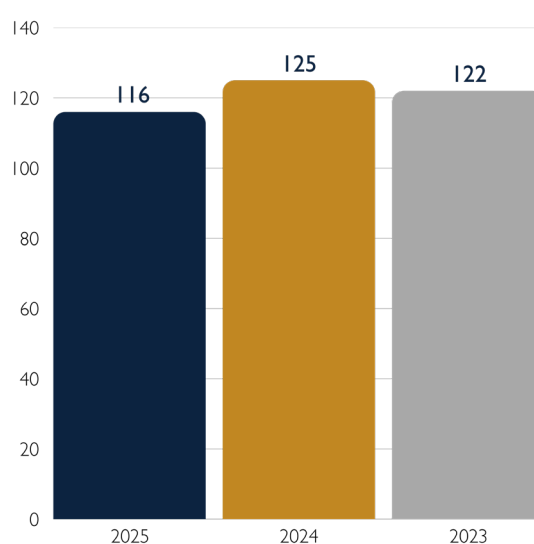
ANTAL INSATSER PER TUSEN INVÅNARE I RESPEKTIVE KOMMUN



ANTAL TRAFIKOLYCKOR 2023-2025



ANTAL BOSTADSBRÄNDER 2023-2025



EN AV ÅRETS HÄNDELSER

Det var en söndagskväll i juni, strax efter kl. 19, som larmet gick på Borås brandstation. En ung pojke hade försvunnit i vattnet i Ramnasjön.

- Vi var på stationen när det vakthavande befälet ropade ut att han hade medlyssning på en drunkning och att det var en ung person. Då ilade vi ut till brandbilarna. När det framkom att det var ett barn kom vi iväg ännu fortare om möjligt, säger brandman och räddningsdykare Petter Gahm.

- Det gick rasande fort ut, fortsätter han.

Yttre befäl, som var först på plats, började att intervjua vittnen. Dykarna var snabbt i vattnet.

- Vi får information att personen skulle vara tio meter ut. Jag går ner under ytan och börjar söka.

- När jag kommer några meter ut säger dykledaren att han tycker att tio meter är lite långt ut för en så ung person, och säger att vi ska söka mer mot land.

Snart fick Petter syn på pojken som befann sig på fyra meters djup och drog upp honom till ytan. Personalen hjälptes åt att bära pojken till den väntande ambulansen. Från det att larmet kom till att pojken var uppe på land tog det mindre än sju minuter.

Efter några dygn på Södra Älvsborgs Sjukhus kunde pojken komma hem, fullt frisk.

- Det är sällan ett drunkningslarm den här utgången. Det är väldigt häftigt att få vara med om.

Det var många saker som fungerade väldigt bra vid insatsen.

- En duktig chaufför som gjorde att vi tog oss fram snabbt, bra magkänsla hos dykledaren, bra kommunikation mellan alla inblandade. Det var en fantastiskt bra insats, alla de små kugghjulen i maskineriet passade helt perfekt.

- Dyklarm är ju något av en sällanhändelse men vi övar på det så pass mycket att vi är väldigt duktiga på det.

För insatsen belönades personalen med utmärkelsen Livräddaren Guld, i kategori Yrke, av Svenska Livräddningssällskapet, SLS. Utmärkelsen delas ut för att sprida goda exempel och informera om simkunnighet och vattensäkerhet.

SLS besökte Borås brandstation i september för att dela ut utmärkelsen och för att spela in en film om händelsen. Scanna QR-koden nedan för att ta del av filmen.

Insatsen har uppmärksammats av flera medier, lokala liksom nationella, och de involverade medarbetarna har ställt upp i flertalet intervjusammanhang. Det har dels handlat om att berätta om händelsen, dels om att beskriva vikten av att räddningsdykare är en del av räddningstjänstens kompetens. Det har även arrangerats ett möte med pojken, hans mamma och delar av personalen som ryckte ut den där junikvällen.

– Jättemäktigt. Det är sällan vi får träffa personer efteråt som vi har hanterat på ett larm, avslutar Petter.

Vill du se filmen?
SCANNA QR-KODEN



Petter Gahm
Brandman och räddningsdykare

På bilden från vänster: Patrik Bohman, Petter Gahm, Jonas Carlberg, Jonas Johannesson, Christer Dyrfelt, Marcus Aronsson, och David Dalqvist. Deltog i insatsen gjorde även Erik Werner Norving, Tobias Steen, Ellinor Larsson och Sonny Landin.



FAKTARUTA DYKORGANISATION

SÄRF är en av få räddningstjänster i Sverige som har räddningsdykare. Dykorganisationen är placerad på Borås brandstation. Det finns minst två utbildade räddningsdykare och en dykledare i tjänst dygnet runt. Dykövningar genomförs en gång i veckan, året runt.

Under 2025 har SÄRF:s dykare larmats vid elva tillfällen. Det händer också att förbundets räddningsdykare larmas ut till angränsande kommuner som saknar kompetensen.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

EN FÖRÄNDERLIG OMVÄRLD

SÄKERHETSLÄGET

Händelseutvecklingen i omvärlden kännetecknas av osäkerhet och snabba förändringar. En orolig omvärld fortsätter att påverka svensk säkerhet och den samlade hotbilden mot Sverige är fortsatt allvarlig. Främmande makt agerar oförutsägbart och förnekbart vilket gör att hoten är svårbedömda. Detta bidrar till en större komplexitet än tidigare.

I september 2025 fattade generaldirektören för MCF och Sveriges överbefälhavare beslut om Utgångspunkter för totalförsvaret 2025–2030. Dokumentet utgör grunden för Sveriges planering och utveckling av totalförsvaret de kommande åren. Utgångspunkterna riktar sig till alla aktörer som deltar i totalförsvarfsförberedelserna och beskriver vad aktörerna bör utgå ifrån i sin planering, förberedelse och utveckling för att kunna agera effektivt vid krigsfara och krig.

CIVILT FÖRSVAR OCH HÖJD BEREDSKAP

Räddningstjänst och skydd av civilbefolkningen är ett prioriterat område inom det civila försvaret under försvarsbeslutsperioden 2025–2030. Den planeringsresurs som tillsatts genom MCF ska stödja SÄRF och länets samtliga räddningstjänster med planering avseende höjd beredskap. SÄRF fortsätter utveckla planeringen under 2026 och framåt gällande robusthetshöjande åtgärder avseende förberedelser för mottagande av tillkommande resurser, lokal riskanalys och hotbild, kontinuitetshantering, krigsorganisation och säkerhetsskydd. Den utbildningsresurs som tillsatts genom MCF ska koordinera utbildning för SÄRF och länets samtliga räddningstjänster, under 2026 inom ammunition- och minhantering.

Arbetet med RUHB syftar till att säkerställa SÄRF:s beredskap att agera under höjd beredskap och fokus ligger på att återuppta och stärka förmågan att skydda samhället vid hot och risker i en föränderlig omvärld. Detta sker i samverkan med såväl medlemskommunerna som andra berörda aktörer. Arbetet är dynamiskt och kommer därför att behöva utvecklas och uppdateras i enlighet med aktuella inriktningar för civilt försvar och höjd beredskap. SÄRF följer fortsatt utvecklingen av det nationella arbetet kring civilt försvar och RUHB.

RISKER OCH MÖJLIGHETER

PFAS

PFAS, per- och polyflourerande alkylsubstanter, är ett samlingsnamn för över 10 000 syntetiska ämnen. PFAS återfinns idag i allt ifrån stekpannor till funktionskläder. Historisk fanns PFAS även i brandskum.

Äldre brandskum innehållande PFAS hade en god effekt för släckning av exempelvis oljebränder. Släckning med skum, innehållande PFAS, utvecklades och var en nationell strategi från 1980-talet och framåt. På såväl nationell- som kommunal nivå arbetar idag myndigheter ihop för att kartlägga spridningen av PFAS i mark och miljö. SÄRF följer noga utvecklingen, inte minst gällande ansvarsfrågan och hur den kommer att bedömas framåt.

Medlemskommuner inom förbundet har hört av sig till SÄRF via dialog alternativt föreläggande om provtagning/kartläggning. Det gäller för områden som tidigare använts för övning och utbildning med brandskum. Arbetet med kartläggning och provtagning förväntas pågå under lång tid framöver.

LAGEN OM BRANDFARLIGA OCH EXPLOSIVA VAROR

Efter ökningen av illegala sprängningar i Sverige mellan 2021-2024 tillsattes en

utredning för att lämna förslag på mer ändamålsenlig tillståndsprövning och effektiv tillsyn för hantering av explosiva varor. Detta ledde till förändringar i Lagen om brandfarliga och explosiva varor under 2024 och 2025, samt nya och skärpta föreskriftskrav. Under kommande år ser SÄRF att skärpningen i föreskrifterna gällande både tillsyn och tillstånd för brandfarliga och explosiva varor framförallt kommer påverka förbundets förebyggande avdelning. Tillsynstakten behöver ökas samtidigt som administrationen av tillstånden tar mer tid i anspråk, så även under 2025.

ÖVERGRIPANDE LEDNING

Ett projekt inom samverkan i Räddningsregion Västra Götaland, RRVG, och södra Halland har pågått under 2025 med slutredovisning i början av 2026. Syftet har varit att utveckla och förbättra övergripande ledning i medverkande ledningssystem. Det kan komma att bli aktuellt att det inom RRVG skapas två ledningssystem där Fyrbodal, Halmstad samt Älvsborg ingår i det ena och Samhällsskydd Mellersta Skaraborg och Skaraborg ingår i det andra.

Under 2026 kommer arbetet med skapande av de nya ledningssystemen fortgå i olika arbetsgrupper med målet att driftsätta dem under mars 2027.

I stort innebär förändringen att de tre ledningscentralerna i det nya ledningssystemet kommer verka som en ledningscentral med gemensamt vakthavande befäl och vakthavande räddningschef. För att kunna bibehålla den lokala kompetensen kommer de nuvarande ledningscentralerna vara bemannade med ett larm- och ledningsbefäl vardera. När det nya systemet är i drift kommer det hantera ca 11 000 larm per år och täcka en region med över 700 000 invånare.

Förändringen förväntas dessutom åtgärda de anmärkningar som uppkom vid tillsynen som MCF genomfört på respektive ledningssystem.



Samverkans-
övningar Napus
under våren 2025

8st





2025 var
personalomsättningen

10,8%

för heltidsanställd
personal i SÄRF
(9,2%).

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

ORGANISATION

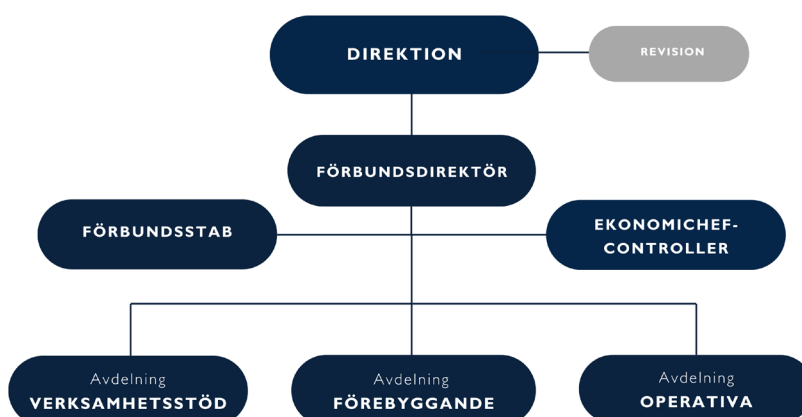
SÄRF har en ny organisation från och med 2025-01-01, se modell till höger.

BEMANNING

Året har inneburit flera förändringar i förbundets bemanning. Förbundsdirektör Jill Jingbrant har gått i pension och efter en extern rekryteringsprocess har Andreas Leandersson tillträtt tjänsten fr. o m 2025-09-01. Uppkommen vakans som avdelningschef inom operativa avdelningen och följdverkningar av detta har tillfälligt bemannats genom interna lösningar. Uppstart av rekrytering planeras till våren 2026.

Extern rekrytering för ny avdelningschef till den förebyggande avdelningen har genomförts med tillträde 2025-09-01.

En vakans som enhetschef inom avdelning verksamhetsstöd har under året tillfälligt bemannats med interna lösningar. Extern rekryteringsprocess är genomförd och tillträde sker i mars 2026.



HELTIDSSTATIONER

Under hösten 2024 genomfördes en rekryteringsprocess för brandmän till förbundets heltidsstationer i Borås och Skene. Detta resulterade i att tre brandmän tillsvidareanställdes under 2025.

Den rekryteringsprocess som gjordes under hösten 2025 innebär att tre brandmän tillträder tillsvidareanställningar i januari 2026 och ytterligare tre brandmän kommer att inleda sina anställningar i maj 2026. Individerna som anställs utgörs av båda könen. Vid denna rekryteringsprocess användes en förändrad modell för fysiska tester. Bemanningen vid heltidsstationerna utökas för att möjliggöra en övergång till fem skiftlag under 2026.

RIB-STATIONER

Räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, är en betydande del av SÄRFs totala beredskap. Årligen genomförs två rekryteringsprocesser under vår och höst.

SÄRF använder en modell med praktik som en av åtgärderna för att underlätta rekrytering till stationerna. Detta innebär att intresserade personer får möjlighet att prova på arbetet under en begränsad period och därefter förhoppningsvis söka och bli aktuella för anställning. Av de 21 som nyanställdes under året hade 12 personer tidigare prövat arbetet som praktikant.

Som en följd av effektiviseringskrav har åtgärder genomförts som kommer att innebära förändrad bemanning för ett antal stationer fr. o m 2026-01-01. Bemanningen vid stationen i Trädet ändras till en styrkeledare och en brandman och bemanningen vid stationen i Sätla ändras till en styrkeledare och två brandmän. Dessa förändringar har genomförts genom naturlig avgång. RiB-stationen i Fritsla kommer fr. o m 2026-01-01 att förändras till ett räddningsvårn.

RÄDDNINGSVÅRN

SÄRF:s räddningsvårn utgör en viktig resurs i förbundet. Ett räddningsvårn består av omkring tio personer som bor och ofta även arbetar på orten. De står frivilligt till förfogande för att användas för en första insats vid bränder och andra slags olyckor.

ARBETSTID

Det centrala kollektivavtalet Allmänna bestämmelser, AB, som gäller inom kommunala verksamheter, förändrades fr. o m 2023-10-01 i de regler som gäller för dygnsvila. För SÄRF, liksom många andra räddningstjänster, innebar förändringarna att arbetstidssystem och schema behövde förändras för schemabunden operativ personal. De förändrade arbetstidsreglerna har inneburit stora svårigheter att flexibelt göra förändringar i arbetstid för att kunna använda personal för andra verksamhetsuppgifter än de operativa.

Inom SÄRF har ett omfattande arbete bedrivits partsammansatt för att se över olika schemaalternativ och bedöma hur dessa påverkar förmåga, verksamhet och arbetsmiljö. Detta arbete har fortgått även under 2025.

De centrala parterna träffade under hösten 2023 en överenskommelse som bland annat innebar att räddningstjänster kan söka dispens från regelverket. SÄRF har under 2024 och 2025 fått tre dispensansökningar behandlade

av Arbetstidsnämnden. I nuläget har SÄRF dispens för att förlägga arbete med 24 timmarspass under sommarperiod, under helger och storhelger samt enstaka tillfällen under kortare perioder för övning/utbildning och då det råder kompetensbrist. Resterande dagar är arbetstiden förlagd i operativa dagpass och nattpass.

ARBETSMILJÖ

SÄRF:s uppdrag är förenat med risker som behöver omhändertas med tydliga rutiner och systematiska åtgärder. Det systematiska arbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den dagliga kontakten, genom utvecklingssamtal, på arbetsplatsträffar samt genom samverkan på övergripande nivå i Arbetsmiljökommittén.

SÄRF använder sedan 2025-01-01 IA-systemet för anmälan av tillbud och arbetsskador. Under året anmäldes 33 tillbud och 18 arbetsskador. En arbetsskada har anmälts till Arbetsmiljöverket.

Skyddsronder har genomförts och utmynnat i åtgärdsplaner som följs upp kontinuerligt. Skyddsronder dokumenteras via IA-systemet.

JÄMSTÄLLDHET OCH MÅNGFALD

SÄRF är en räddningstjänst för alla men likt flertalet räddningstjänster är SÄRF underrepresenterat avseende kvinnor och utlandsfödda medarbetare. Sedan 2024 är förbundet en HBTQI-certifierad verksamhet och arbetet för att vara en trygg och inkluderande arbetsplats fortsätter. Under 2026 kommer fler medarbetare att utbildas inom HBTQI+ för att medvetandegöra och bryta invanda mönster.

En intern arbetsgrupp med representanter för olika yrkesgrupper har särskilt i

uppdrag att arbeta med jämställdhets- och mångfaldsfrågor. Under året har gruppen slutfört sitt arbete med att förändra de fysiska anställningstesterna vid rekrytering av personal till heltidsstationerna. Den nya modellen, där en momentbana ersätter tidigare fysiska tester, användes för första gången vid höstens rekrytering. I återkoppling från sökande framgår att många ser positivt på förändringen. Det var även fler kvinnliga sökanden jämfört med tidigare år vilket SÄRF ser som mycket positivt.

Förbundet har ett lokalt nätverk för kvinnliga anställda. Syftet är att värna de kvinnliga medarbetarna samt skapa förutsättningar, fysiska som psykosociala, för att kvinnor ska trivas på SÄRF:s arbetsplatser och på sikt bli fler. Under året har en rutin för nätverket utarbetats och en samordnare utsetts. Två fysiska träffar har hållits.

SÄRF är medlem i Nätverket för Jämställd Räddningstjänst, NJR, och Kvinnor inom räddningstjänsten, KIR. Vid KIR:s årliga nätverksträff, denna gång i Halmstad, deltog över 20 av SÄRF:s medarbetare från olika yrkeskategorier.

VÄRDEGRUND

Hösten 2024 genomfördes medarbetardagar med all heltidsanställd personal samt stationsansvariga för RiB- och räddningsvårn. Syftet var bland annat få in underlag för en ny värdegrund. En arbetsgrupp har därefter bearbetat materialet och presenterade under hösten 2025 SÄRF:s nya värdegrund. Med utgångspunkt i ETT SÄRF är förbundets värdeord Engagemang, Trygghet och Tydlighet. Arbete med förankring i verksamheten och formulering av ny vision sker under 2026.





VÄRDEGRUND

ENGAGEMANG

Det sitter i hjärtat,
inte i titeln

Vi ser möjligheter,
tar initiativ och driver
utveckling – för oss själva,
för varandra och för en
starkare räddningstjänst.
Genom att lära, förebygga
och rädda bidrar vi till
stabilitet i vardag som i kris
– idag och för kommande
generationer.

TRYGGHET

Mod att möta,
styrka att stå kvar

I med- och motgång står
vi stadigt. Med kunskap,
mod och gemenskap byggs
förtroende, tillit och styrka.

TYDLIGHET

Riktning i orden,
kraft i stegen

Dialog föder förståelse,
förståelse bygger
relationer. Genom att
dela kunskap, lyssna aktivt
och kommunicera öppet
blir vi ETT SÄRF där alla
räknas. Med struktur och
enkla vägar för samarbete
utvecklas en organisation
som fungerar idag
– och imorgon.

ANTAL ANSTÄLLDA

Antalet anställda inklusive tidsbegränsat anställda uppgick 2025 -12-31 till 515 personer, 43 kvinnor och 472 män. Fördelning per personalgrupp enligt nedan:

Personalgrupper	2025	2024	2023
Heltidsanställd operativ personal, ledning och stödfunktioner	151	150	147
Räddningstjänstpersonal i beredskap fördelade på 17 stationer	292	290	281
Personal i räddningsvärn fördelade på sex stationer	72	68	62
Totalt	515	508	490



PERSONALSTATISTIK

Antal anställda, sjukfrånvaro samt medelålder innefattar alla anställda (tillsvidareanställda, vikarier, visstidsanställda). Avgångar, nyanställda och personalomsättning omfattar endast tillsvidareanställningar.

	2025	2024	2023
Borås och Skene heltidskårer samt dagtidspersonal			
Antal anställda	151	150	147
varav kvinnor	23	21	22
varav män	128	129	125
Avgångar under året	11	10	5
Nyanställda under året	10	12	6
Personalomsättning (%)	10,8	9,2	3,6
Sjukfrånvaro (%)	1,99	1,95	5,84
Medelålder			
Borås heltidskår	42	43	43
Skene heltidskår	44	44	44
Dagtidspersonal	48	47	48
RiB-personal			
Antal anställda	292	290	281
varav kvinnor	15	15	17
varav män	277	275	264
Avgångar under året	22	12	22
Nyanställda under året	21	6	11
Personalomsättning (%)	6,6	4,4	7,4
Sjukfrånvaro (%)	2,45	2,52	6,02
Medelålder	44	44	44
Värnpersonal			
Antal anställda	72	68	62
varav kvinnor	5	3	2
varav män	67	65	60
Avgångar under året	0	1	3
Nyanställda under året	4	7	2
Medelålder	49	49	50
Personalomsättning (%)	0,0	2,6	5,9
Arbetsskador och tillbud för samtliga personalgrupper			
Anmälda arbetsskador	18	11	6
Anmälda tillbud	33	27	19

SJUKFRÅNVARO FÖRDELAT PER ÅLDERSGRUPP OCH LÅNGTIDSSJUKA

Statistiken omfattar heltidsanställd operativ personal samt dagtidspersonal. I statistiken ingår inte räddningstjänstpersonal i beredskap, RiB, eller personal vid räddningsvärn. Sjukfrånvaro anges i procent av ordinarie arbetstid. Långtidssjuka, 60 dagar och mer, anges i procent av den totala sjukfrånvaron. Fördelning av sjukfrånvaro för kvinnor och män samt åldersgruppen 29 och yngre redovisas inte av integritetsskäl.

Ålder	Sjuk %	varav Långtidssjuk %
29 år eller yngre	-	-
30-49 år	1,18	0,0
50 år eller äldre	3,50	72,18
Samtliga åldersgrupper	1,99	40,55

STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV VERKSAMHETEN

MÅLUPPFÖLJNING

Direktionen fastställde 2024-12-13 verksamhetsplanen för 2025 som övergripande beskriver hur SÄRF avser att arbeta under året för att uppnå handlingsprogrammets fyraåriga säkerhetsmål. Säkerhetsmålen syftar till att ge styrning till organisationen och delas upp i årliga prestationsmål och om de uppfylls anses säkerhetsmålen uppfyllda.

Totalt har förbundet nått 94 % i måluppfyllelse för prestationsmål 2025. Sammanfattningsvis kan konstateras att förbundet under året har arbetat med samtliga prestationsmål. På grund av resursbrist har utförandet av ett fåtal aktiviteter behövt planeras om.

För detaljer kring uppföljning av mål hänvisas till rapporten "Uppföljning av verksamhetens mål 2025".

INTERN STYRNING OCH KONTROLL

Kommunallagen anger att direktionen ska tillse att kontrollen är tillräcklig och att det finns en intern styrning och kontroll som fungerar på ett tillfredsställande sätt. Det vill säga att de ska med rimlig grad av säkerhet säkerställa att följande mål uppnås:

- Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter och riktlinjer

Förbundsdirektören ansvarar för konkreta regler och anvisningar för en god intern kontroll och ska årligen rapportera till direktionen hur den interna kontrollen fungerar.

De verksamhetsansvariga cheferna inom SÄRF ska följa regler och anvisningar om intern kontroll, och informera övriga anställda om innebörden. De ska verka för att arbetsmetoderna bidrar till en god intern kontroll.

INTERNKONTROLLPLAN 2025

Förbundet har genomfört en risk- väsentlighets- och konsekvensanalys av verksamheten genom att ringa in de rutiner och processer som är viktiga att följa upp. Förbundets metod för riskhantering och internkontroll omfattar identifiering och värdering av risker samt framtagande av åtgärdsplaner.

För årets uppföljning hänvisas till rapporten "Uppföljning Internkontrollplan 2025".

GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING

God ekonomisk hushållning är att klara balansgången mellan uppsatta mål, beslutad förmåga, god arbetsmiljö, hög säkerhet och en ekonomi i balans.

Det finansiella målet för 2025 är resultatet av en underfinansierad budget på -6,0 Mnkr som uppfyllts genom ett negativt resultat på -4,0 Mnkr.

Årets prestationsmål har uppfyllts till 94 % avvikelsen beror på att ett projekt med inriktning att kunna

erbjuda samtliga medlemskommuner FABIS, har varit vilande under 2025, då operativ personal inte haft tillräckligt med tid för att utföra uppgiften, samt att antalet NATEV och nya föreskrifter LBE har tagit stor del av personalresurserna på förebyggande avdelningen i anspråk.

Förbundet har fortsatt arbetat med effektivisering vilket resulterat i hög budgetföljsamhet för kärnverksamheten. Total avvikelse mot budget är +0,96 % vilket beror på intäkter från försäljning av anläggningstillgångar, samt att lägre avskrivningar, personal- och

lokalkostnader har kunnat kompensera för de ökade kostnaderna för material och tjänster där den ej budgeterade kostnaden för provtagning och andra konsulttjänster kopplade till PFAS har tillkommit med 1,2 Mnkr

Det är förbundets uppfattning att medlemsbidragen och övriga ekonomiska medel används på ett effektivt sätt och att SÄRF därmed uppfyller kravet på god ekonomisk hushållning, med utgångspunkt från en underfinansierad budget.

EKONOMISK STÄLLNING OCH BALANSKRAVSUTREDNING

ÅRETS RESULTAT

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader uppgår till minus 4,0 Mnkr på en omsättning som uppgår till 235,9 Mnkr (232,0 Mnkr för 2024).

Balanslikviditeten har minskat, medan rörelsekapitalet har ökat, se kassaflödesanalys. Eget kapital uppgår till 63,4 Mnkr och ska täcka den ansvarsförbindelse som finns för Pensionsutfästelse före 1998 på 10,4 Mnkr samt förbundets risker.

% och Mnkr	2025	2024	2023	2022
Balanslikviditet	275%	309%	313%	368%
(Oms. tillgång/kortfristig skuld i %)				
Rörelsekapital	82,9	82,3	80,5	81,4
(Oms. tillgång - kortfristig skuld)				
Soliditet	31%	34%	36%	34%
(Eget kapital/tillgångar)				
Soliditet inkl. Ansvarsförbindelse	26%	28%	30%	27%

BERÄKNING AV BALANSKRAVSRESULTAT

	Belopp i Mnkr
Ingående balanskravsresultat från 2024	0
Årets resultat 2025	-4,0
Reducering av jämförelsestörande poster	0,6
Reducering av samtliga realisationsvinster	-0,5
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	-3,9
Balanskravsresultat	-3,9

BALANSKRAVS- UTREDNING

Enligt Kommunallagen 11 Kap 5 § ska det varje år upprättas en budget där intäkterna överstiger kostnaderna, undantag får göras i den utsträckning som medel från en resultatutjämningsreserv tas i anspråk eller om det finns synnerliga skäl.

Förbundet använder inte Resultatutjämningsfond (RUR) då denna är avsedd för utjämning av skatteintäkter.

Uppgift om årets balanskravsresultat ska redovisas i Årsredovisningen och ska rensas från poster som inte härrör från den egentliga verksamheten.

Förbundet redovisar ett negativt balanskravsresultat om 3,9 mnkr. Direktionen beslutar i samband med att de tar beslut om årsredovisningen att inte återställa det negativa balanskravsresultatet. Direktionen hänvisar i beslutet till att synnerliga skäl enligt 11 kap. 13§ kommunallagen föreligger. Detta eftersom förbundet har en stark ekonomisk ställning. Underskottet behöver därför inte återställas.



RESULTATRÄKNING, TKR

	Not	2025	2024
Verksamhetens intäkter	1	34 418	32 086
Verksamhetens kostnader	2	-229 028	-219 649
Avskrivningar	3	-10 678	-8 891
Verksamhetens nettokostnader		-205 288	-196 454
Medlemsbidrag	4	201 516	200 315
Generella statsbidrag och utjämning		0	0
Verksamhetens resultat		-3 772	3 861
Finansiella intäkter	5	2 459	3 974
Finansiella kostnader	6	-2 724	-6 638
Resultat efter finansiella poster		-4 037	1 197
Extraordinära poster		0	0
Resultat efter extraordinära poster		-4 037	1 197

BALANSRÄKNING, TKR

	Not	2025	2024
Tillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Maskiner och inventarier	7	75 243	76 439
Summa Anläggningstillgångar		75 243	76 439
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Fodringar	8	10 550	10 583
Kassa och bank	9	119 905	111 110
Summa Omsättningstillgångar		130 454	121 693
Summa Tillgångar		205 698	198 132
<i>Eget kapital, avsättningar och skulder</i>			
Eget kapital			
Ingående eget kapital		-67 417	-66 221
Årets resultat		4 037	-1 197
Summa eget kapital		-63 380	-67 418
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	10	-94 807	-91 356
Skulder			
Kortfristiga skulder	11	-47 511	-39 358
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		-205 698	-198 132



KASSAFLÖDESANALYS, TKR

	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		-4 037	1 197
Justering för ej likviditetspåverkande poster	13	18 317	23 497
Övriga likviditetspåverkande poster		-4 189	-3 957
Poster som redovisas i annan sektion	14	-545	-562
Kassaflöde från verksamheten före förändring av rörelsekapital		9 546	20 175
Förändring av kortfristiga fordringar		36	17 450
Förändring av kortfristiga skulder		8 150	1 666
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 732	39 291
Investeringsverksamheten			
Anskaffning av materiella anläggningstillgångar		-9 538	-18 944
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		601	562
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-8 937	-18 382
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	5
Årets kassaflöde		8 795	20 914
Likvida medel vid årets början		111 110	90 196
Likvida medel vid årets slut		119 905	111 110

NOTER, TKR

Not 1 Verksamhetens intäkter	2025	2024
Automatiska brandlarm	13 330	13 508
Myndighetsutövning	3 116	3 562
Uppdragsutbildning	4 539	5 303
Avtal	4 644	4 264
Bidrag och kostnadsersättning från staten	5 866	2 213
Uthyrning lokaler, fordon	1 360	1 651
Teknisk service	510	408
Övrigt	366	615
Realisationsvinst	687	562
Summa	34 418	32 086

Not 2 Verksamhetens kostnader	2025	2024
Löner och arvoden	155 832	150 984
Pensioner	18 043	21 548
Lokal- och markhyror samt övriga fastighetskostnader	14 666	14 698
Materiel	16 118	11 285
Tjänster	24 369	21 134
Summa	229 028	219 649

Not 3 Avskrivningar	2025	2024
Avskrivningar maskiner och inventarer	10 678	8 891
Nedskrivning/återföring byggnader och anläggningar	0	0
Summa	10 678	8 891

Not 4 Medlemsbidrag	2025	2024
Bollebygd	11 631	11 535
Borås	104 372	103 620
Mark	34 232	34 065
Svenljunga	12 538	12 514
Tranemo	13 532	13 502
Ulricehamn	25 211	25 079
Summa	201 516	200 314

Not 5 Finansiella intäkter	2025	2024
Ränteintäkter	2	29
Ränta från Borås Stads Internbank	2 457	3 945
Summa	2 459	3 974

Not 6 Finansiella kostnader	2025	2024
Ränta pensionsavsättning	2 710	6 631
Övriga finansiella kostnader	14	7
Summa	2 724	6 638

Not 7 Anläggningstillgångar	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	202 255	187 933
Omklassificeringar under året	9 537	18 944
Försäljningar och utrangeringar	-1 358	-4 622
Utgående anskaffningsvärde	210 434	202 255
<i>Varav pågående investeringar</i>	<i>6 260</i>	<i>3 690</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	125 816	121 547
Försäljningar och utrangeringar	-1 303	-4 622
Årets avskrivningar enligt plan	10 678	8 891
Utgående ackumulerade avskrivningar	135 191	125 816
Summa	75 243	76 439

Not 8 Kortfristiga fordingar	2025	2024
Kundfordringar	4 002	3 867
Övriga kortfristiga fordingar	1 050	1 099
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	5 497	5 617
Summa	10 549	10 583

Not 9 Kassa och bank	2025	2024
Koncernkonto	119 905	111 110

Not 10 Avsättningar för pensioner	2025	2024
Ingående avsättningar till pensioner inkl löneskatt	91 356	80 706
Nyintjänad pension	4 264	5 973
Ränte- och basbeloppsuppräknig	2 710	6 631
Årets utbetalningar	-4 189	-3 957
Övrig post	-8	-75
Förändring löneskatt	674	2 078
Summa	94 807	91 356

Not 11 Kortfristiga skulder	2025	2024
Leverantörsskulder	21 151	9 601
Moms	801	2 936
Personalens skatter, avgifter och avdrag	5 767	4 012
Upplupna personalkostnader (exkl. pensioner)	11 784	11 355
Upplupna pensionskostnader	6 510	8 157
Övriga kortfristiga skulder	8	2 588
Övriga upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 490	709
Summa	47 511	39 358

Not 12 Pensionsförpliktelser som inte tagits upp bland skulder eller avsättningar	2025	2024
Ingående ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl löneskatt	11 757	10 101
Årets utbetalningar	-1 335	-1 550
Ränte- och basbeloppsuppräknig	473	801
Övrig post	-474	2 405
Summa ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998 inkl löneskatt	10 421	11 757

REDOVISNINGSPRINCIPER

Not 13 Justering för ej likviditetspåverkande poster

	2025	2024
Avskrivningar	10 678	8 891
Gjorda avsättningar för pensioner	7 639	14 606
Summa	18 317	23 497

Not 14 Poster som redovisas i annan sektion

	2025	2024
Realisationsresultat vid försäljningar av anläggningstillgångar	-562	-545

Not 15 Upplysning om kostnader för räkenskapsrevision

	2025	2024
Sakkunnigt biträde	55	49
Förtroendevalda revisorer	27	42
Räkenskapsrevision	55	50
Summa	137	141

Avskrivningstider enligt plan på anskaffningsvärdet

Höjdfordon	18 år
Övriga stora fordon	14 år
Personbilar/Båtar/Maskiner	7/10 år
Räddningsmateriel	7/10 år
Radioutrustning	5 år
Elektronik/Kameror/Datorer	3 år

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER

Kommunalförbundet tillämpar Kommunallagen, KL, Lagen om Kommunal bokföring och redovisning, LKBR, samt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

VÄRDERINGSPRINCIPER

Intäkter och kostnader

Periodisering av inkomster och utgifter har gjorts enligt god redovisningssed.

Fakturor överstigande 5 tkr exklusive moms har periodiserats.

Pensionskostnader

Förbundets pensionskostnader utgörs dels av under året utbetalda pensioner och pensionspremier, dels av årets förändring av kapitalvärdet av utgående och utfästa framtida pensioner.

Värdering av pensionsförpliktelserna är gjord enligt den av SKR antagna beräkningsmodellen för pensionsförpliktelser, RIPS 23.

Särskild avtalspension inom Räddningstjänst, SAP-R, är beräknad på pensionsålder 59,5 år.

Värdet av utfästa pensionsåtaganden redovisas under rubriken avsättningar.

Pensionsutfästelser före 1997-12-31 redovisas som ansvarsförbindelse.

Fordringar och Skulder

Fordringar har tagits upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Avsättning har gjorts för bedömda förlustrisker. Skulder har tagits upp till nominella värden.

Investering

En investering anses föreligga när tillgången är anskaffad för stadigvarande bruk, tillgången har en ekonomisk livslängd på minst 3 år och anskaffningsvärdet uppgår till minst ett halvt prisbasbelopp exkl. moms.

Avskrivningar

Förbundet tillämpar komponentavskrivning av sina tillgångar. Enligt RKR 11:4 ska avskrivningarna spegla hur tillgångars värde successivt förbrukas och då måste skillnader, i förbrukning och nyttjandeperioder av betydande komponenter i en materiell anläggningstillgång, beaktas. Förväntas skillnaden i förbrukningen av en materiell anläggningstillgångs betydande komponenter vara väsentlig, ska tillgången delas upp på dessa och respektive komponent skrivs av separat.

Förbundets befintliga anläggningstillgångar och de som har aktiverats under året med värde som uppgår till väsentligt belopp består av räddningsfordon. Fordonen har i sin helhet samma förbrukning och nyttjandeperiod och förbundets bedömning är att varje fordon består av en komponent.

VERKSAMHETENS INTÄKTER OCH KOSTNADER

Verksamhetens intäkter avviker mot budget avseende avtal med -1,0 Mnkr samt att det finns intäkter på +4,0 Mnkr som ej budgeterats avseende försäljning av anläggningstillgångar och ersättningar från MCF som utbildning samt ersättning för utrustning till civilplikten.

Verksamhetens kostnader avviker totalt mot budget med +1,7 Mnkr och består främst av minskade personalkostnader och förbrukningsavgifter för lokaler samt att det finns kostnader som ej budgeterats för utrustning till civilplikten och tjänster för PFAS.

Vidare finns avvikelse på avskrivningar med +0,8 Mnkr då budgeterade investeringar på 16,3 Mnkr är påbörjade men kommer att slutföras först under 2026.

Personalkostnader inklusive pension utgör 72,5% (75,5%) av förbundets totala kostnader och tillsammans med lokalkostnader för förbundets 24 brandstationer är det 77,7% (81,0%), det är en personalintensiv verksamhet i ett stort geografiskt område.

MEDLEMSBIDRAG

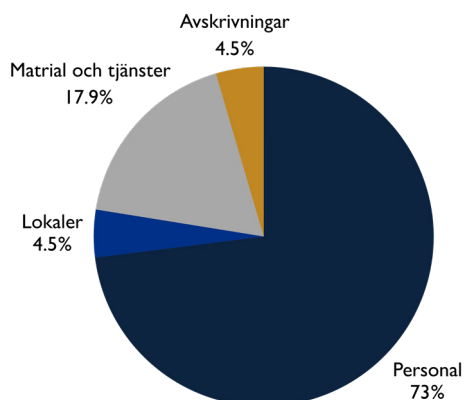
Medlemskommunerna ersätter förbundet genom bidrag för att utföra uppdraget enligt gällande handlingsprogram. Medlemsbidraget är förbundets största intäkt och uppgår till 201,5 Mnkr vilket är en höjning från 2024 med 0,6%. Detta innebär en bidragsfinansiering av verksamheten på 84,0% (86,6 %). Kostnad för Räddningstjänst per invånare inom förbundet är 2025 972 kr (966kr).

Mnkr	Utfall 2025	Budget 2025	Avvikelse	Utfall 2024
Verksamhetens intäkter	34,4	31,0	3,4	32
Verksamhetens kostnader	-211,0	-209,3	-1,7	-198,1
Pensionsförpliktelser	-18,0	-17,1	-0,9	-21,5
Avskrivning	-10,7	-11,5	0,8	-8,9
Nettokostnader	-205,3	-206,9	1,6	-196,5
Medlemsbidrag	201,5	201,5	0,0	200,3
Finansiella intäkter	2,5	2,7	-0,2	4
Finansiella kostnader	-2,7	-3,3	0,6	-6,6
Årets resultat	-4,0	-6,0	2,0	1,2

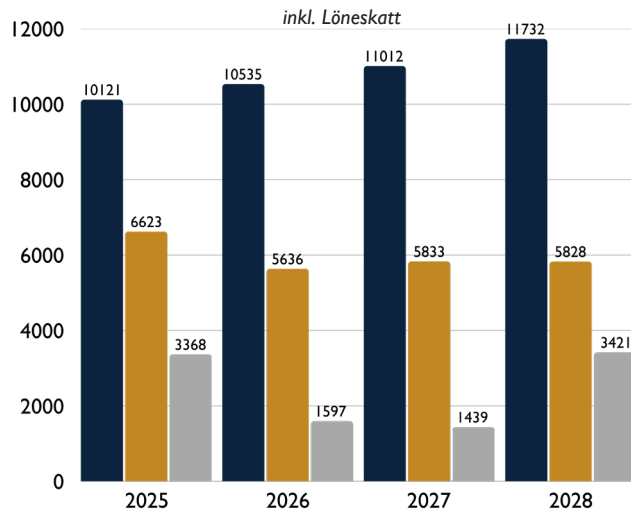
Budgetsäkerhet

%	2025	2024	2023	2022
Budgetavvikelse Årets resultat (exkl. medlemsbidrag)	+0,96	+2,0	+6,0	+2,5

Verksamhetens kostnader 2025



Pensionskostnader



■ Avgiftsbestämd ÅP
■ Avsättning till pension SAP-R
■ Finansiell kostnad

ÅRETS INVESTERINGAR

Årets investeringar består huvudsakligen av nödvändiga reinvesteringar inom fordonsparken och har uppgått till 7,1 Mnkr (19,7 Mnkr).

Årets investeringar avviker mot budget men dessa kommer att genomföras under 2026 varav inköp av två släckbilar, en transportbil och fler motorsprutor mm är påbörjade och ingår med 17,7 Mnkr i kvarstående investeringar 2025-12-31.

Investeringar i Mnkr

	Pågående 2025-01-01	Budget 2025	Färdigställda 2025	Kvarstående 2025-12-31
Släck/Räddningsbil	0	10	0	10
Motorsprutor (Räddningsutrustning)	2,2	0,9	-1,4	3,9
Räddningsconatiner	2	0	-0,5	1,5
Räddningsutrustning	2,7	5,2	-1,2	6,7
Terräng-, person- och transportbilar	3	6,5	-2,5	7,0
Säkerhet (master passage)	0	1,7	0	1,7
IT, Teknik, Utbyte Rakel	1,2	4,6	-1,1	4,7
IT, Teknik	5,2	3,4	-0,4	8,2
SUMMA	16,3	32,3	-7,1	43,7

Mnkr	2025	2024	2023	2022
Avskrivningar	10,7	8,9	8,0	7,3





Södra Älvsborgs
Räddningstjänstförbund

FÖLJ OSS
raddningSARF



BESÖKSADRESS Olovsholmsgatan 12, 506 34 Borås
Telefon 033-17 29 00 | serf@serf.se | www.serf.se